

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 1 DARFO
VIA GHISLANDI, 24 - 25047 DARFO BOARIO TERME (BS)
Cod.Meccanografico BSIC858001 - Cod Fiscale 90015430177 - Tel. 0364 531315 - 0364 531153
pec: bsic858001@pec.istruzione.it e-mail: bsic858001@istruzione.it sito web: www.icdarfo1.edu.it

Darfo B.T., 16/07/2020

Agli RSU: Eufemia Tripodi, Martino Bottanelli
Agli Atti
Al sito dell'Istituto

Oggetto: **VERBALE INCONTRO 16 luglio 2020**

In data 16 luglio 2020 si svolge alle ore 09.00 l'incontro con gli RSU con il seguente o.d.g. di cui alla convocazione:

1. Riapertura contrattazione per definizione ulteriori CRITERI in merito a:
 - a. Liquidazione ore eccedenti
 - b. Attribuzione Bonus merito
 - c. Quota Fis Ata C.S.(marzo-giugno) da confluire nel Fis Ata A.A.

Si precisa che la parte economica così come sottoscritta rimarrà invariata.

2. Varie ed eventuali.

Punto 1.

VISTA la Legge n. 160 del dicembre 2019, più nota come Legge di Bilancio 2020, che prevede che *"le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"*;

VISTA la sottoscrizione del contratto Integrativo di Istituto in data 27 novembre 2020;

VISTA la presenza all'interno del contratto Integrativo di Istituto della clausola di salvaguardia che prevede la riapertura della contrattazione consentendo l'eventuale ridefinizione della destinazione delle somme a disposizione senza vincolo di destinazione;

CONSIDERATA la necessità di recepire le novità legislative

PRESO ATTO della mancata espressione di parere della Funzione Pubblica

le parti convenute concordano quanto segue:

lettera a: Liquidazione ore eccedenti

le ore saranno liquidate ai docenti che avranno dichiarato; in caso di minor risorsa sarà applicata la proporzione.

lettera b: Attribuzione Bonus del merito

si richiama il verbale dell'incontro "agile" del 14 maggio 2020 nel quale il DS propose, in attesa del parere della Funzione Pubblica ed alla luce della vigente normativa che vede il bonus premiale oggetto di contrattazione, di utilizzare i medesimi indicatori, parametri e punteggi dell'a.s. 18_19 per facilitare la fase di dichiarazione da parte dei docenti e l'art 15 c.2 della Contrattazione Integrativa di Istituto che vengono di seguito richiamati:

1. *"3.1 Il punteggio associato ai singoli docenti viene determinato dalla compilazione della scheda di rilevazione riferita ai criteri approvati.*
- 3.2 *Per l'attribuzione della soglia di premialità si farà riferimento al valore ottenuto dal calcolo della media aritmetica dei punteggi non nulli attribuiti ai singoli docenti. Gli assegnatari della premialità saranno coloro che si collocano al di sopra di tale valore medio (clausola di rappresentanza minima: garantendo comunque una quota di accesso di almeno il 30% dei docenti alla*

distribuzione del bonus della valorizzazione qualora tale percentuale (30%) non sia raggiunta con il semplice criterio del valore medio).

3.3 L'importo assegnato sarà determinato proporzionalmente ai punteggi raggiunti a tutti i posizionati utilmente nella soglia di premialità".

2. L'art 15 c.2 della Contrattazione Integrativa d'Istituto;

Criteri generali per la determinazione dei compensi (bonus di valorizzazione del merito)

Le parti concordano che la quota minima di retribuzione al fondo sia quantificata in € 200,00 e la quota massima in € 1.000,00 fatto salvo quanto indicato nel punto 3.2.

Si recepisce pertanto la L. 160/19 e si decide quindi di assegnare anche al Personale Ata il bonus di valorizzazione del merito.

Si precisa che lo stesso sarà assegnato al Personale Ata Amministrativo dal momento che il personale Collaboratore scolastico non ha espletato attività lavorativa dal 16 marzo 2020 al 03 giugno 2020 (rientro contingentato e con turnazione) se non nel caso di attività urgente ed indifferibile erogata dal 25 maggio al 04 giugno 2020 (rientro di 1 giorno per personale) di collaborazione con i docenti circa la preparazione e consegna del materiale lasciato dagli studenti nelle classi.

Si stabilisce di utilizzare i medesimi criteri di accesso al Fis anche per l'accesso al Bonus per il personale Ata AA: di seguito si richiamano:

Ata AMMINISTRATIVO:

Supporto docenti per Progetti / Stage/alternanza scuola-lavoro/ Sicurezza;

Supporto alle attività e progetti del PTOF. disponibilità per flessibilità oraria. mensa.

Pt.3 per ogni modulo

uso sporadico: 1-3 moduli/ unità (3 pt)

uso frequente: 4-6 moduli/ unità (6 pt)

uso molto frequente: oltre 6 moduli/ unità (9pt)

Limitatamente all' eventuale parte di avanzo non assegnato si opta per l'elargizione in modalità forfettaria nei confronti dei beneficiari del bonus (Docenti ed Ata).

lettera c: Quota Fis Ata C.S.(marzo-giugno) da confluire nel Fis Ata A.A

Le parti convengono circa l'assegnazione della parte Fis Ata Collaboratori Scolastici al Personale Ata Amministrativo per le motivazioni di cui al punto precedente.

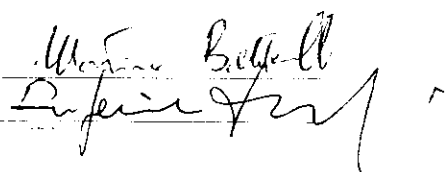
Punto 2. Varie ed eventuali: nulla di particolare

La riunione si toglie alle ore 10.30

Le RSU

Martino Bottanelli

Eufemia Tripodi



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Cristiana Ducoli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 1993